



Rapport d'activité et financier 2019 Perspectives 2020



Résidence SANSON 19, rue du Père SANSON 14 000 CAEN
Résidence BLAGNY 5, rue Morel de THAN 14 780 LION sur MER



02 31 93 16 62

Sommaire

- 3 L'ASSOCIATION
- 4 LES RESSOURCES HUMAINES
- 5 LA DEMARCHE QUALITE
- 6 LE QUESTIONNAIRE DE SATISFACTION

- 7 LE BUDGET

- 8 LES RESIDENTS (ES)

- 8 L'ENVIRONNEMENT PRESERVE
- 12 LES BONNE PRATIQUES D'HYGIENE

- 12 L'ACCOMPAGNEMENT

- 13 LES EVENEMENTS

- 16 LES PERSPECTIVES 2020

- 17 LES CONVENTIONS

- 18 LE PROJET D'ETABLISSEMENT

- 22 LES COMPTES 2019

- 25 LES STATISTIQUES



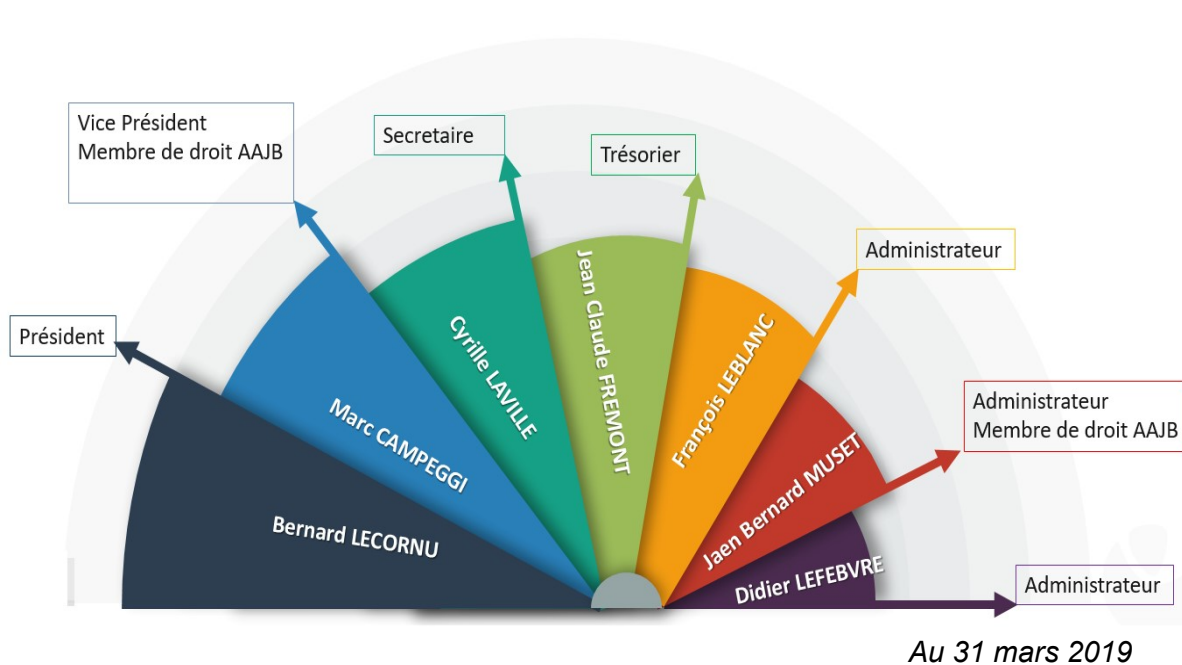
Fjt Sanson



fjtsansonblagny

L'ASSOCIATION

L'organigramme du Conseil d'Administration



Déclaration de modification en préfecture du Calvados en date du 28 mars 2017

En 2019 :

- 6 Réunions de bureau
- 3 Conseils d'administration
- 1 Assemblée Générale annuelle
- 2 réunions avec l'équipe des salariés

La Résidence Sanson

L'établissement de 92 logements est situé dans la ville de CAEN. Le propriétaire du bâtiment construit en 1964 est le bailleur social « INOLYA ».

Les usagers du FJT bénéficient à ce titre de toutes les commodités de transports urbains, mais aussi de transports adaptés.

Le quartier du Calvaire St Pierre, adossé entre la vallée des Jardins et la zone industrielle de la Sphère, a été construit au début des années 60, en plein essor économique, il est constitué d'un mélange de logements sociaux en cours de rénovation, de pavillons individuels plutôt cossus et de diverses infrastructures universitaires. Un centre commercial et des services médico-sociaux et de loisirs complètent l'environnement proche du F.J.T. Sanson.

L'accès aux divers pôles socioéconomiques de l'agglomération est facilité par les deux

lignes de tramway **1** et **2** qui traversent le cœur du quartier.

Le territoire du quartier du Calvaire St Pierre (environ 3 500 habitants) fait partie du Contrat Urbain de Cohésion Sociale qui a pour objectif de promouvoir et de faciliter le




développement des quartiers et des territoires rencontrant des difficultés particulières d'intégration au reste de la ville.

En 2014 la résidence a été modernisée pour un budget de 2 millions d'euros afin d'optimiser l'accessibilité, la sécurité, la performance énergétique et ainsi proposer le confort et la sécurité.

La Résidence Blagny

Dans une logique d'extension la résidence BLAGNY et ses 14 logements a vu le jour le 10 octobre 2015 après 12 mois de travaux de rénovation et un budget 1,2 million d'euros. Elle est située à 500 mètres de la plage et des commerces, à proximité des terrains de sports et des écoles. Le propriétaire est le bailleur social « Les Foyers Normands ».

L'environnement proche est constitué de maisons anciennes ou en phase de rénovation et des constructions neuves y sortent de terre. La ville est desservie par la ligne 62 du réseau,

ainsi que la ligne  et  également la ligne  (ligne de soirée) du même réseau.



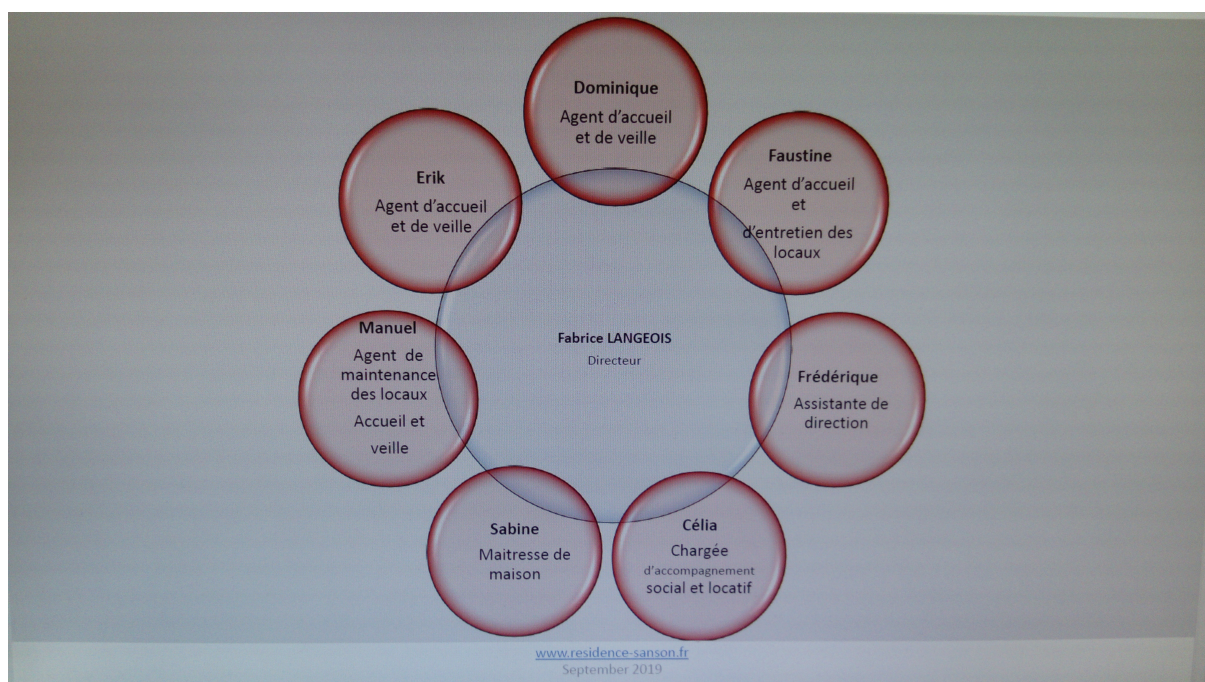
Un logement est équipé en domotique pour le confort de tous. Une convention avec a permis de financer ce logement. Les travaux ont été réalisés par les adhérents de



la Soutien du Fonds de la Caisse d'Epargne de Normandie pour l'Initiative Solidaire et AG2R la Mondiale.

Les RESSOURCES HUMAINES

1. L'organigramme de l'équipe



2. Bilan de la formation continue et des salariés bénéficiaires

| 2019 | |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| NOMS | INTITULE DE LA FORMATION |
| L'équipe | -Premiers secours recyclage |
| Manuel L | -Habilitation électrique recyclage |
| Fabrice L | -Aborder le changement |
| Frédérique P | -Licence S Comptable Financière (IAE) -Séminaire « SIHAJ » (UNHAJ) |
| Faustine T | -Premiers secours (UDPS 14) -Entretien des locaux (AFPA Caen) -Permis de conduire |
| Célia M | -Bachelor gestion immobilière -Séminaire « SIHAJ » (UNHAJ) |

3. Mouvement des salariés

Lors de l'exercice 2019, l'équipe a bénéficié de l'apport de nouvelles compétences pour faciliter les transformations, les évolutions et les améliorations des prestations et des services rendus aux usagers des deux résidences.

Célia prépare une licence en gestion immobilière, elle a succédé à Vérane aux relations sociales et à la gestion locative. Elle a rejoint l'équipe en septembre 2019 et elle apporte son savoir-faire dans l'utilisation du logiciel SIHAJ et dans le suivi des dossiers des résidents.

Frédérique assistante de direction a obtenu sa licence « sciences comptable et financières ». Faustine, en soutien à Sabine la maitresse de maison, a validé sa qualification « entretien des locaux ».

Accueil des stagiaires : dans le cadre des conventions établies avec des établissements scolaires, des centres de formation et le tribunal, le foyer a accueilli **7 stagiaires en 2019**.

LA DEMARCHE QUALITE

En tant que structure sociale, le FJT est tenu de fournir un service de qualité à ses bénéficiaires. Cet accompagnement doit répondre à des exigences, telles que la participation des résidents au fonctionnement effectif du foyer et à la remise des documents demandés par la loi 2-2002.

L'établissement a le souci de proposer les prestations de qualité à ses bénéficiaires afin que leurs séjours soient le plus conformes possible aux textes réglementaires, aux valeurs du FJT et son éthique. Ainsi, la résidence s'est engagée dans une démarche d'amélioration continue de sa qualité, basée sur une analyse des pratiques professionnelles, la rédaction d'outils documentaires : procédures, protocoles....

Les usagers sont régulièrement consultés sur les projets de l'Association, par l'intermédiaire du comité des résidents ou par l'envoi de questionnaires individuels.

Enquête de satisfaction

Réalisée entre le 01/02/2017 et le 31/12/2019

Nombre de participants : 77



| Questions | Résultats |
|------------------------------------------------|-----------|
| Courtoisie de l'équipe | 9.01/10 |
| Disponibilité de l'équipe | 8.49/10 |
| Réactivité de l'équipe | 8.81/10 |
| Accompagnement administratif de l'équipe | 9.22/10 |
| Équipement | 7.71/10 |
| Propreté | 8.6/10 |
| Confort | 7.53/10 |
| Calme | 6.99/10 |
| Équipement des locaux | 8.57/10 |
| Propreté des locaux | 8.99/10 |
| Sécurité des locaux | 8.7/10 |
| Accessibilité pour personne à mobilité réduite | 8.73/10 |
| Information : écran d'accueil, sms, ... | 8.65/10 |
| Réseaux sociaux : Facebook, site internet, ... | 8.16/10 |
| Situation géographique | 8.42/10 |
| Transports | 8.49/10 |



8.44/10

Commentaires

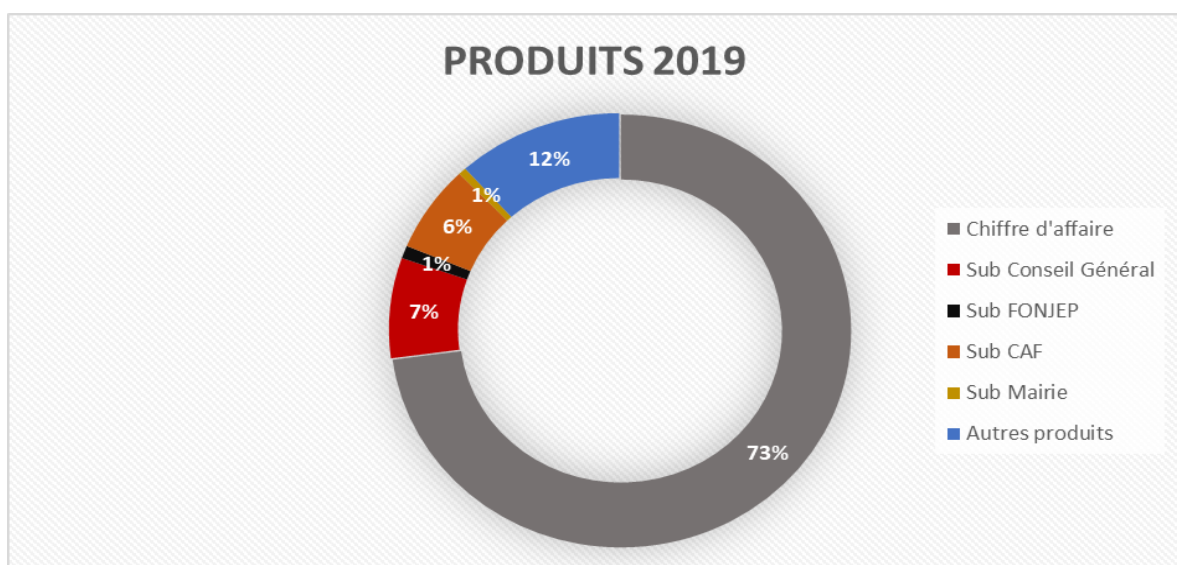
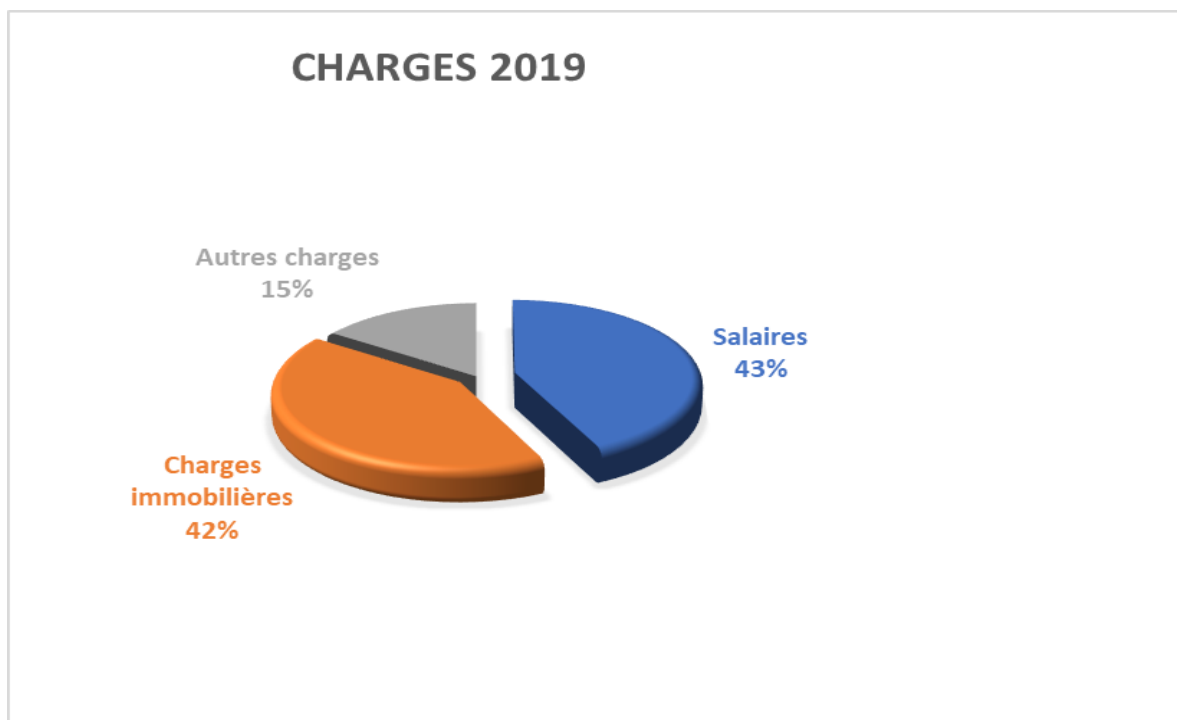
« Je suis content d'avoir séjourné au FJT. Bravo l'équipe ! »

« Le logement, l'équipe, tout était super. Les activités avaient l'air super, je ne pouvais pas y participer par rapport à mon travail de serveuse. Les logements et les locaux ont toujours été propres. »

« Bonjour et merci de m'avoir donné l'occasion de m'héberger temporairement dans votre foyer...CONfiné, agréable, propre, à échelle humaine et sécurisant. »

« Changeant de région le FJT a été un bon moyen de transition pour ma part. Nous sommes accompagné et aidé par le personnel. Des animations sont mises en places ce qui permet de se rencontrer entre jeun »

LE BUDGET



LES RESIDENTS (ES)

2019



657 demandes de logements via le site

229 résidentes et résidents ont séjournés à la résidence BLAGNY et SANSON
200 000 résidentes et résidents ont séjournés dans le réseau FJT

99.50 % de taux d'occupation à la résidence SANSON

98.05 % de taux d'occupation à la résidence BLAGNY dont

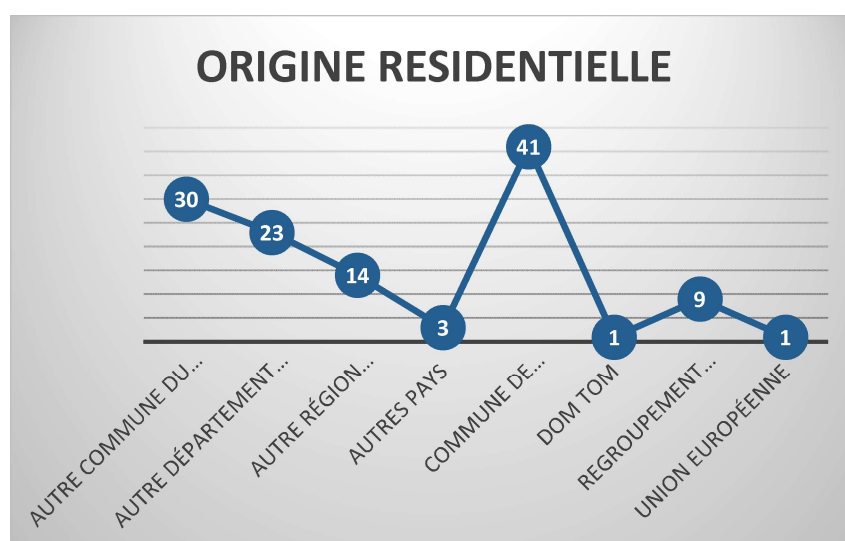


La moitié des résidents(es) dispose de revenus mensuels inférieurs à 460 €

Moyenne nationale : 80 % de taux d'occupation dont

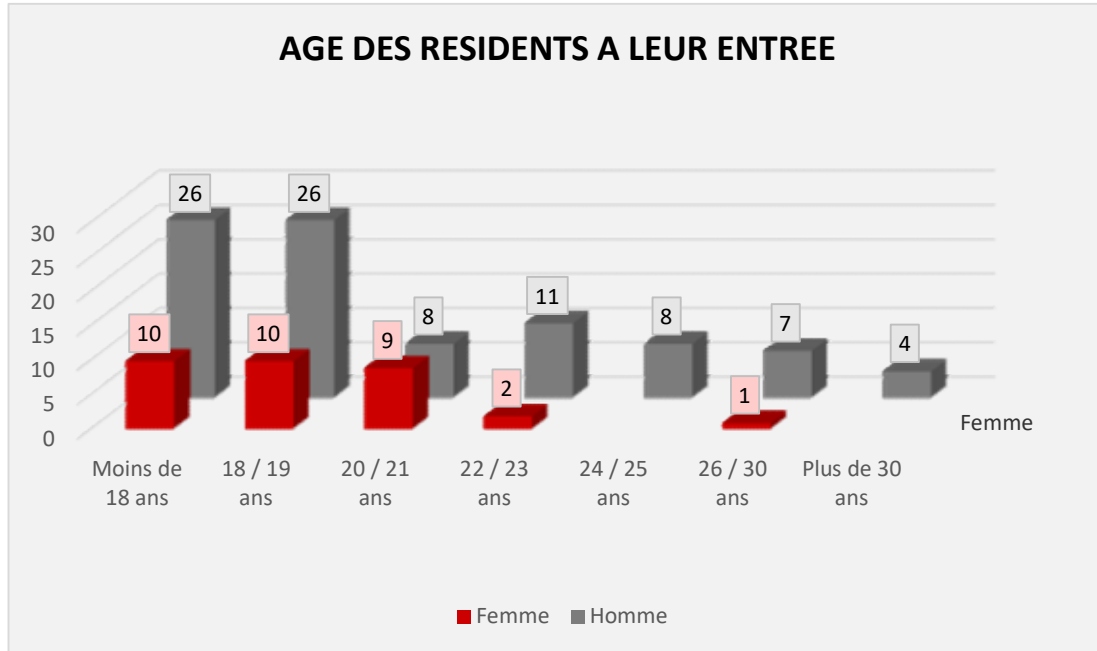


Les données statistiques concernent les résidents entrés ou sortis entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2019.

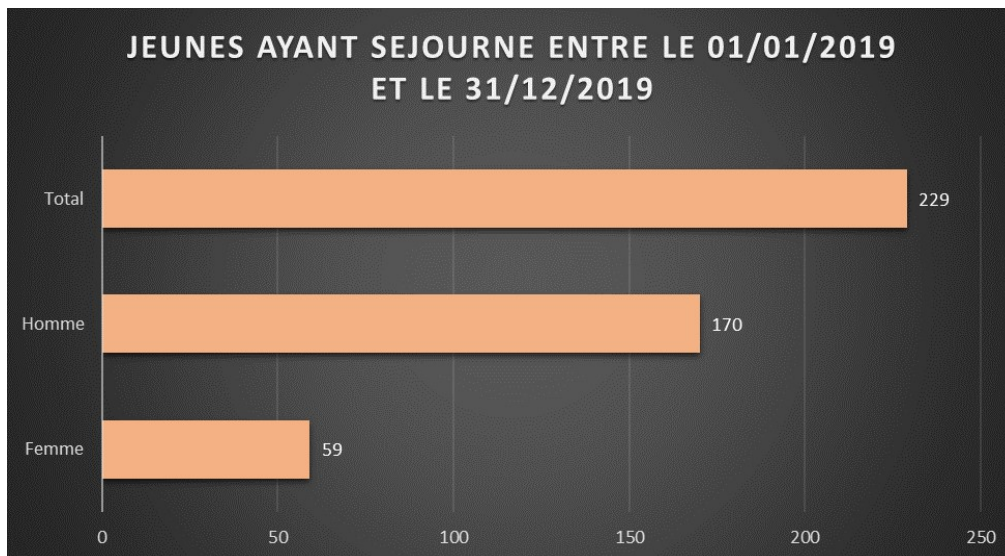




58 % des résidents arrivent du



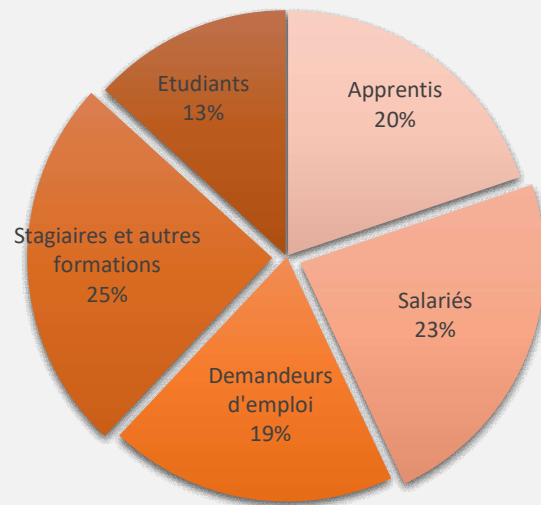
20 ans et deux mois est l'âge moyen des résidents (es)



274 jours

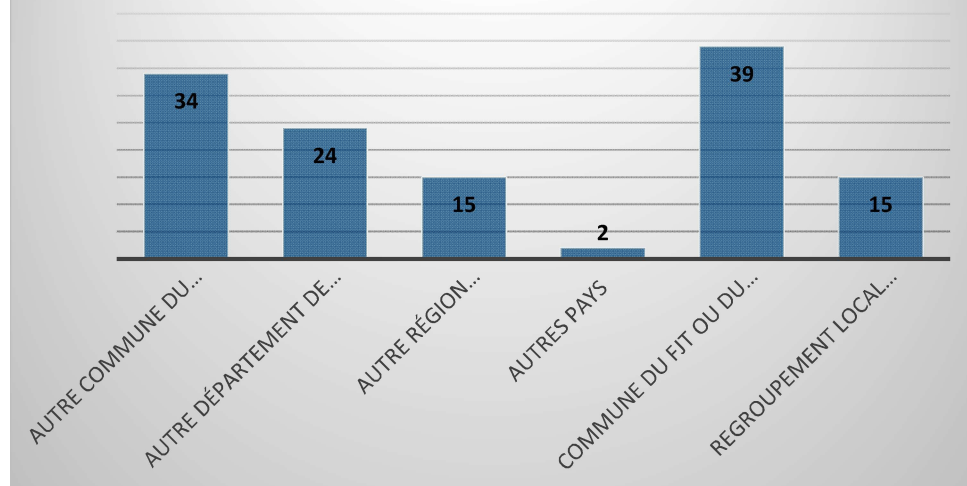
Moyenne de durée du séjour des résidents

STATUTS SOCIOPROFESSIONNELS



43% des résident (es) sont salariés ou en alternance

LIEU DE LA SOLUTION TROUVEE



1er choix de la commune à la sortie du FJT

ACCES ET AIDES



14 bénéficiaires du FSL à l'entrée dans les lieux en 2019

Ce fonds permet de faciliter l'accès et le maintien dans des logements locatifs privés et publics pour les résidents les plus démunis. Il est géré et financé par le Conseil Départemental. La Caisse d'Allocations Familiales, les organismes HLM, les communes et la Mutualité sociale agricole (MSA) interviennent également dans le cadre de ce dispositif. Une convention avec la Maison Départementale de la Famille et de l'Enfance du Conseil Départemental du Calvados encadre une mise à disposition, au FJT Sanson, d'1 logement destiné à accueillir 24 h sur 24 et en urgence des mineurs non accompagnés.



21 bénéficiaires de l'Aide Mobili-Jeune

Elle s'adresse aux salariés de moins de trente ans, ils doivent être en alternance au sein d'une entreprise (sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation) du secteur privé non agricole. Le montant de l'aide mensuel (subvention) va jusqu'à 100 €.



147 bénéficiaires de l'APL

L'ENVIRONNEMENT PRÉSERVE

L'association du Foyer du Père Sanson s'engage formellement sur les questions environnementales en sensibilisant l'ensemble de l'équipe et les usagers de la résidence au respect de l'environnement et en les responsabilisant sur la gestion au quotidien de leurs consommations :

- tri sélectif pour les déchets en provenance des logements
- un bac à compost pour récupération des déchets organiques
- tri sélectif dans chaque bureau et dans l'espace numérique
- communication sur la maîtrise de la consommation d'eau et d'électricité
- récupération des bouchons de bouteilles pour une association caritative
- récupération des piles usagées,
- cartouche et toner encres récupérées par le fournisseur pour recyclage,
- arrêt total dans les espaces verts des traitements de type herbicide



- cinq ruches partagées avec
- un poulailler
- un jardin partagé



- un guide des ECOGESTES dans chaque logement

LES BONNES PRATIQUES D'HYGIENE

- les espaces collectifs sont nettoyés chaque jour, aérés et désinfectés avec un aérosol de type bactéricide, les claviers d'ordinateurs et souris, clenches de portes et interrupteurs sont nettoyés avec une lingette désinfectante,
- après chaque départ d'un résident, le logement est nettoyé et désinfecté avec un aérosol de type bactéricide,
- une information par voie d'affichage dans les espaces collectif rappelle l'importance d'avoir une bonne hygiène,

L'ACCOMPAGNEMENT

Un soutien social est proposé par l'équipe du FJT à l'ensemble des résidents demandeurs afin de les aider à mener à bien leurs projets et les accompagner dans leur prise d'autonomie et d'indépendance. Parallèlement, des actions d'animations collectives sont proposées aux résidents autour de divers thèmes de la vie quotidienne, la mobilité, l'emploi, les loisirs et la culture. Une manière de répondre de façon collective à des demandes individuelles.

L'accompagnement proposé passe par l'accueil, l'information, l'orientation, l'aide à la mobilité et à l'accès au logement autonome et aussi l'insertion sociale et professionnelle.

Fiche action type

| Intitulé de l'action | Café-rencontre |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Objectif | <ul style="list-style-type: none">• Impliquer les résidents(es) dans le fonctionnement collectif du foyer• Favoriser les échanges entre les résidents |
| Descriptif | <ul style="list-style-type: none">• À partir de 18h00 : rencontre pour partager un moment convivial et aborder la vie au FJT et les projets |
| Effectif | Une moyenne de 12 usagers à chaque rencontre |
| Moyens humains | <ul style="list-style-type: none">• Animatrice• Stagiaire |
| Moyens matériels | <ul style="list-style-type: none">• Achat des boissons et biscuits• Mange-debout, tables, salle de détente du FJT |
| Financement | <ul style="list-style-type: none">• Le foyer finance l'action• Le budget 15 € |
| Evaluation | <ul style="list-style-type: none">• Les résidents ont passé un bon moment à échanger sur la mise à disposition de nouveaux équipements• Les résidents sont satisfaits d'être consultés sur les projets de la résidence |
| Fréquence | <ul style="list-style-type: none">• Action menée chaque trimestre |

Une boîte à livre est à disposition des résidents afin de valoriser « le livre » et encourager les résidents(es) à la lecture.



LES EVENEMENTS EN 2019

Réaménagement des extérieurs de la résidence SANSON :

**abri vélos-city stade-poulailler-carré potager urbain-
parking sécurisé**





13 Mai 2019 inauguration des extérieurs de la résidence



Installation des équipements domotiques dans l'appartement « Adéquat » à la résidence BLAGNY





20 mai inauguration des équipements domotiques



AG2R LA MONDIALE



Des ruches sur le toit du Foyer de Jeunes Travailleurs SANSON à Caen

INOLYA engagé en faveur de la protection de la biodiversité.



Être un bailleur écoresponsable, agir en faveur du développement durable et du maintien de la biodiversité, avec solidarité et proximité, sont des objectifs qui animent INOLYA au quotidien et que l'Office fait vivre au travers de différents partenariats.

Le 4 juillet 2019, INOLYA a ainsi implanté 5 ruches sur les toits du Foyer de Jeunes Travailleurs Sanson à Caen, en partenariat avec Uibie, spécialiste de l'apiculture urbaine.

Les abeilles pollinisent 80 % des plantes à fleurs du monde, contribuant ainsi à la survie de nombreuses espèces végétales. Elles sont le maillon indispensable à la survie, à l'évolution et à la reproduction des plantes, mais sont menacées par l'utilisation de nombreux pesticides. Les villes, aux espaces publics débarrassés de ces produits chimiques, se révèlent être des lieux favorables à l'accueil des abeilles. La diversité des plantes, dans les parcs, les jardins et sur les balcons fleuris, permet également d'obtenir un miel particulièrement riche.

Le saviez-vous ? Dans sa volonté de proposer des solutions d'habitat adaptées au plus grand nombre, INOLYA compte dans son patrimoine des résidences étudiantes, des foyers de jeunes travailleurs et une résidence pour travailleurs saisonniers.

PERSPECTIVE 2020

| Plan de formation prévisionnel 2020 | | | | | |
|-------------------------------------|---------|---|--------------------------|-----------|--------------|
| Bachelor Immobilier | AFTEC | 1 | Célia | 10 mois | Uniformation |
| Recyclage PSC1 | UDSP14 | 8 | Toute l'équipe | 7 heures | Uniformation |
| SIHAJ | UNHAJ | 2 | Frédérique-Célia | 14 heures | Uniformation |
| RGPD finalisation | NETIZZI | 3 | Frédérique-Celia-Fabrice | 14 heures | FJT |
| SIHAJ | UNHAJ | 1 | Frédérique | 14 heures | Uniformation |
| Session formation service civique | UNHAJ | 1 | Hugo | 14 heures | UNHAJ |

Rappel du contrat de projet 2019-2023

L'Accueil, l'Information, l'Orientation

L'Amélioration des outils de communication à destination des usagers

L'aide à la mobilité : renforcement de l'action « covoiturage » par le biais des réseaux sociaux

L'accès au logement

L'insertion sociale et professionnelle

Les animations : café Polyglotte- repas du monde-tournois sportifs-sorties à thème.....

Des nouveaux équipements pour tous :

- ouvre porte automatique dans les logements adaptés
- borne sur le parking pour recharger les voitures électriques
- mise à disposition de Vélos à Assistance Electrique

Principales conventions signées avec les partenaires

AAJB

Convention de partenariat associatif

INOLYA et les Foyers Normands

Conventions de location

Direction de la Cohésion Sociale-Préfecture du Calvados

Agrément de fonctionnement

Direction des territoires et de la mer

Convention APL

CAF

Convention de financement de la prestation socioéducative

Département

Convention d'accueil et de financement pour aider à la prévention de la jeunesse

Mairie de Caen

Convention de financement des associations caennaises

Direction régionale de la jeunesse et des sports

Convention financement d'un poste FONJEP

Ministère de la justice

Convention placement extérieur et travaux d'intérêt général

Centre d'animation du Calvaire Saint Pierre

Convention de mise à disposition des équipements sportifs du FJT

MDEF convention de location à l'année de 4 logements

PJJ convention de location à l'année de 2 logements

ICB convention de location à l'année de 4 logements

IMPRO convention de location à l'année de 4 logements



Résidence SANSON à CAEN
Résidence BLAGNY à Lion sur Mer

Foyers de Jeunes Travailleurs
Résidence Sociale
www.residence-sanson.fr

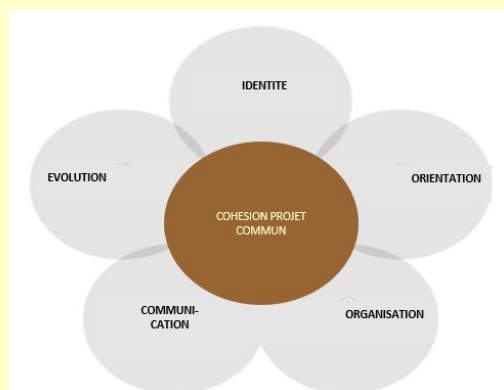


Le projet d'établissement 2020 et suivantes



Les principales composantes du projet d'établissement

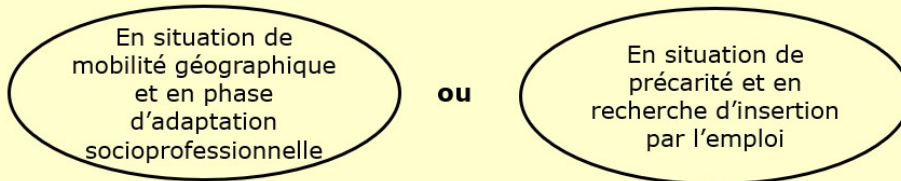
1. Une mission, un cadre d'intervention
2. Une utilité sociale, des ambitions
3. Une éthique, des valeurs
4. Une équipe, des partenaires
5. Une organisation, des règles de vie en groupe
6. Des objectifs pour 2019 et ...



1. Une mission, un cadre d'intervention

❑ **Mission :**

Favoriser la socialisation des résidentes et des résidents de 16 à 30 ans



par l'habitat et toutes formes d'actions visant leur intégration sociale et professionnelle

❑ **Cadre d'intervention :**

- Sous le statut d'association à but non lucratif et sous l'égide d'un Conseil d'Administration actif et impliqué
- Au sein de deux bâtiments: l'un situé à CAEN avec une capacité de 92 logements et l'autre à Lion sur Mer avec 14 logements. Tous deux disposent d'espaces collectifs : multimédia, salle de détente, terrain de sport, laverie.....

2. Une utilité sociale, des ambitions

❑ **Utilité sociale**

- Le brassage de résidents d'horizons différents, en plus ou moins grande difficulté économique et/ou sociale
- La mise en place d'un parcours résidentiel fondé sur un processus d'apprentissage de la vie sociale conduisant à l'autonomie et à la citoyenneté
- La valorisation des potentialités des résidents dans le but de les rendre acteur de leur propre développement

❑ **Des ambitions**

- Développer la qualification sociale des résidents
- Favoriser la socialisation
- Accompagner l'accès des résidents à un logement autonome

3. Une éthique, des valeurs

- ❑ **Notre éthique** : ce qui fonde notre action



- C'est favoriser une bonne entente pour le bien être des résidents et de l'équipe



- C'est être attentif aux besoins et attentes des résidents



- C'est mettre ses qualités professionnelles au service des résidents et des autres membres de l'équipe

4. Une équipe, des partenaires

- ❑ **Une équipe** expérimentée, à l'écoute, et disponible, qui mobilise ses compétences dans 3 domaines :



- Accueil
- Sécurité
- Entretien
- Vie collective



- Activités sportives
- Activités culturelles
- Sensibilisation à l'environnement



- Soutien des résidents dans leur projet d'insertion sociale et professionnelle
- Mise en relation avec les différents partenaires

- ❑ **Des partenaires** qui interviennent, sous forme de conventionnement, à différents niveaux :

- L'accompagnement socio professionnel des jeunes
- L'extension des animations collectives de la résidence
- Le développement de l'établissement

5. Une organisation, des règles de vie en groupe

- **Une organisation**, qui permet à l'équipe de s'impliquer dans la vie de l'association et d'évoluer professionnellement
 - Des réunions régulières d'équipe pour faire le point sur le fonctionnement du FJT et les résidents
 - Un accès à la formation professionnelle pour renforcer les compétences individuelles et collectives au sein du FJT
- **Des règles de vie en groupe** visant, pour les résidents, un juste équilibre entre tolérance et exigence, autonomie et participation à la vie du FJT



Exemples :

- Argumenter sa demande d'hébergement sur la base d'un projet personnel
- Respecter les horaires fixés par le FJT et l'intimité des autres résidents
- Maintenir son logement dans bon état de propreté
- Participer aux rencontres du comité des résidents.....

Des objectifs pour 2020 et ...

- ❑ Former et soutenir l'équipe dans l'évolution de son fonctionnement
- ❑ Soutenir l'extension de la résidence Blagny pour :
Valoriser et diversifier l'action et l'image du FJT sur la Côte de Nacre
- ❑ S'inscrire dans une dynamique partenariale avec les acteurs socio économique en contribuant à l'accueil ou au maintien du jeune sur le territoire
- ❑ Prendre appui sur les résultats des consultations auprès des résidents afin d'améliorer leurs attentes
- ❑ Viser une amélioration continue des prestations d'accueil des usagers et aller vers une diversifications des actions sur le territoire
- ❑ Poursuivre l'aménagement vers plus d'adaptabilité dans les logements et dans les espaces communs: accessibilité et confort pour toutes et tous

Le commentaire sur la situation financière au 31 décembre 2019

Produits d'exploitation : 698 k€ (-1,61%) peu d'observations à relever

Les charges d'exploitation : 729 056 € (- 075%)

- électricité 12 807 € (changement de fournisseur avec une remise de 3 000 €)
- gaz 15 685 € facturation directe INOLYA -maintenance comprise)
- gaz + électricité FJT BLAGNY (global en baisse)
- loyer INOLYA (nouvelle imputation comptable de la Taxe Ordures ménagère et la cotisation CGLLS)
- formation + frais de formation compensée par une recette dans les transferts de charges 9 347 €
- réceptions : inauguration Logement domotique lion et les extérieurs Caen
- téléphone (intégration des forfaits mobiles)
- frais de cotisations (cotisation URAJH abandonnée)

- Impôts et Taxes : on retrouve dans ce chapitre la Taxe des Ordures ménagères et la cotisation CGLLS

- cotisation URSAFF en baisse (abandon du CITS compensée par des remises de charges sur certains salaires)

- résultat d'exploitation déficitaire - 31 035 €

- Produits exceptionnels :
 - dons et libéralités la totalité du mécénat n'a pas été utilisé car ces investissements ont été financés au travers des PGR. - s'ajoute l'amortissement des subventions d'investissement et une subvention d'équipement de 5 000 € (mécénat)

Le résultat en l'état ressort à + 21 533 €

En remarque :

Augmentation de la provision pour un imminent départ à la retraite de salariés, la charge est couverte.

Trésorerie disponible est en hausse avec des créances clients moins importantes que sur l'exercice précédent.

Les années à venir devraient amplifier ce résultat avec au 1^{er} janvier 2020 l'échéance de la fin du remboursement d'un emprunt contracté lors d'une précédente rénovation (création des studios en 2004)

Bilan actif

| | Brut | Amortissement Dépréciation | Net au 31/12/2019 | Net au 31/12/2018 |
|----------------------------------------------|----------------|-------------------------------|----------------------|----------------------|
| ACTIF IMMOBILISE | | | | |
| Immobilisations incorporelles | | | | |
| Fonds commercial | | | | |
| Autres immobilisations incorporelles | 4 307 | 4 307 | | |
| Immobilisations corporelles | 516 883 | 333 499 | 183 385 | 193 834 |
| Immobilisations financières | 25 946 | | 25 946 | 21 007 |
| TOTAL ACTIF IMMOBILISE | 547 136 | 337 805 | 209 330 | 214 840 |
| ACTIF CIRCULANT | | | | |
| Stocks et en-cours (autres que marchandises) | 924 | | 924 | 1 196 |
| Marchandises | | | | |
| Avances et acomptes versés sur commandes | | | | |
| Créances | | | | |
| Usagers et comptes rattachés | 18 091 | | 18 091 | 35 566 |
| Autres | 44 929 | | 44 929 | 15 475 |
| Valeurs mobilières de placement | 25 000 | | 25 000 | 25 000 |
| Disponibilités (autres que caisse) | 224 390 | | 224 390 | 196 754 |
| Caisse | 19 | | 19 | 80 |
| TOTAL ACTIF CIRCULANT | 313 353 | | 313 353 | 274 071 |
| REGULARISATION | | | | |
| Charges constatées d'avance | 3 061 | | 3 061 | 2 732 |
| Charges à répartir sur plusieurs exercices | | | | |
| Autres comptes de régularisation | | | | |
| TOTAL REGULARISATION | 3 061 | | 3 061 | 2 732 |
| TOTAL GENERAL | 863 550 | 337 805 | 525 745 | 491 643 |

Bilan passif

| | au 31/12/2019 | au 31/12/2018 |
|-----------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| FONDS ASSOCIATIFS | | |
| Fonds propres | | |
| Fonds associatifs sans droit de reprise | | |
| Ecart de réévaluation | | |
| Réserves | | |
| Résultat de l'exercice | 21 533 | 15 081 |
| Report à nouveau | 41 212 | 26 131 |
| SOUS-TOTAL : SITUATION NETTE | 62 745 | 41 212 |
| Autres fonds associatifs | | |
| Fonds associatifs avec droit de reprise | | |
| Ecart de réévaluation sur des biens avec droit de reprise | | |
| Subventions d'investissement | 170 362 | 177 026 |
| Provisions réglementées | | |
| Droits des propriétaires (Commodat) | | |
| TOTAL FONDS ASSOCIATIFS | 233 106 | 218 237 |
| PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES | 77 704 | 52 150 |
| FONDS DEDIES | | |
| DETTES | | |
| Emprunts et dettes assimilées | 68 595 | 88 953 |
| Avances et commandes reçues sur commandes en cours | 3 655 | |
| Fournisseurs et comptes rattachés | 40 666 | 16 389 |
| Autres | 102 018 | 115 914 |
| TOTAL DETTES | 214 934 | 221 256 |
| Produits constatés d'avance | | |
| TOTAL GENERAL | 525 745 | 491 643 |

Compte de résultat

| | du 01/01/19 au 31/12/19 12 mois | % | du 01/01/18 au 31/12/18 12 mois | % | Variation relative (montant) | Var. rel. (%) |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------|---------------|---------------------------------------|---------------|------------------------------------|---------------------|
| Production vendue | 547 015 | 82,49 | 555 064 | 82,06 | -8 050 | -1,45 |
| Subventions d'exploitation | 116 100 | 17,51 | 121 316 | 17,94 | -5 216 | -4,30 |
| Reprises et Transferts de charge | 24 832 | 3,74 | 24 360 | 3,60 | 472 | 1,94 |
| Autres produits | 10 074 | 1,52 | 8 706 | 1,29 | 1 368 | 15,71 |
| Produits d'exploitation | 698 020 | 105,26 | 709 446 | 104,89 | -11 426 | -1,61 |
| Achats de matières premières | 975 | 0,15 | 947 | 0,14 | 28 | 2,99 |
| Autres achats non stockés et charges externes | 326 042 | 49,17 | 346 089 | 51,17 | -20 048 | -5,79 |
| Impôts et taxes | 27 471 | 4,14 | 17 766 | 2,63 | 9 705 | 54,62 |
| Salaires et Traitements | 229 927 | 34,67 | 230 590 | 34,09 | -663 | -0,29 |
| Charges sociales | 78 119 | 11,78 | 88 575 | 13,10 | -10 456 | -11,80 |
| Amortissements et provisions | 66 522 | 10,03 | 50 578 | 7,48 | 15 943 | 31,52 |
| Autres charges | | | 6 | | -6 | -98,30 |
| Charges d'exploitation | 729 056 | 109,94 | 734 551 | 108,60 | -5 496 | -0,75 |
| RESULTAT D'EXPLOITATION | -31 035 | -4,68 | -25 105 | -3,71 | -5 930 | 23,62 |
| Produits financiers | 1 409 | 0,21 | 1 233 | 0,18 | 176 | 14,28 |
| Charges financières | 7 | | 34 | 0,01 | -27 | -79,24 |
| Résultat financier | 1 402 | 0,21 | 1 199 | 0,18 | 203 | 16,94 |
| RESULTAT COURANT | -29 633 | -4,47 | -23 907 | -3,53 | -5 727 | 23,95 |
| Produits exceptionnels | 51 166 | 7,72 | 38 987 | 5,76 | 12 179 | 31,24 |
| Résultat exceptionnel | 51 166 | 7,72 | 38 987 | 5,76 | 12 179 | 31,24 |
| EXCEDENT OU DEFICIT | 21 533 | 3,25 | 15 081 | 2,23 | 6 452 | 42,78 |
| Contribution volontaires en nature | | | | | | |
| Total des produits | | | | | | |
| Total des charges | | | | | | |

Population ayant séjourné dans les logements

| Jeunes sortis entre 01/01/2019 et le 31/12/2019 | | |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------|-----|
| Femme | | 32 |
| Homme | | 97 |
| | Total | 129 |
| Jeunes présents au 31/12/2019 | | |
| Femme | | 27 |
| Homme | | 73 |
| | Total | 100 |
| Ayant séjourné entre le 01/01/2019 et le 31/12/2019 | | |
| Femme | | 59 |
| Homme | | 170 |
| | Total | 229 |
| Sous-population : nombre de jeunes qui ont réalisé un séjour fractionné | | |
| Femme | | 14 |
| Homme | | 37 |
| | Total | 51 |

Situation des jeunes à leur entrée

| Principale raison de la recherche de logement | Femme | Homme | Total |
|----------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|
| Autre | 5 | 10 | 15 |
| Logement actuel inadapté (trop petit, insalubre, précaire...) | | 1 | 1 |
| Rapprochement du lieu d'activité | 15 | 30 | 45 |
| Recherche d'indépendance, d'autonomie | 6 | 25 | 31 |
| Rupture ou conflit familial | 3 | 11 | 14 |
| Sans logement, à la rue | 1 | 9 | 10 |
| Sortie prévue du logement ou de l'hébergement actuel | 2 | 4 | 6 |
| Total | 32 | 90 | 122 |
| Raison du choix d'une solution Habitat Jeune | Femme | Homme | Total |
| Choix par défaut : Placé par un tiers institutionnel | 6 | 23 | 29 |
| Parce que c'est la solution logement la moins chère | 7 | 9 | 16 |
| Pas d'autres solutions logement | 6 | 22 | 28 |
| Pour habiter là où vivent d'autres jeunes | 6 | 8 | 14 |
| Pour l'aspect pratique, moins de formalités, de garanties demandées | 7 | 28 | 35 |
| Total | 32 | 90 | 122 |
| Origine résidentielle | Femme | Homme | Total |
| Autre commune du département | 7 | 23 | 30 |
| Autre département de la région | 9 | 14 | 23 |
| Autre région métropolitaine | 4 | 10 | 14 |
| Autres pays | | 3 | 3 |
| Commune de l'association | 8 | 33 | 41 |
| DOM TOM | 1 | | 1 |
| Regroupement local (communauté d'agglomération, de commune, de pays) | 2 | 7 | 9 |
| Union Européenne | 1 | | 1 |
| Total | 32 | 90 | 122 |

| Dernier logement utilisé avant l'entrée | Femme | Homme | Total |
|-----------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Autre | 5 | 19 | 24 |
| Hébergé chez des amis | 2 | 5 | 7 |
| Hébergé chez les parents | 15 | 31 | 46 |
| Hébergé chez un membre de la famille | | 2 | 2 |
| Hébergé dans une structure d'accueil d'urgence | 2 | 11 | 13 |
| Locataire dans une autre résidence sociale | 3 | 2 | 5 |
| Locataire d'un FJT | 2 | 4 | 6 |
| Locataire d'un logement privé | 2 | 6 | 8 |
| Locataire d'un logement social | | 2 | 2 |
| Logé dans un hôtel | | 2 | 2 |
| Logé dans un logement précaire (camping, squatt...) | | 1 | 1 |
| Sans logement, à la rue | 1 | 5 | 6 |
| Total | 32 | 90 | 122 |

| Age des jeunes à leur entrée | Femme | Homme | Total |
|-------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| 1. Moins de 18 ans | 10 | 26 | 36 |
| 2. 18 / 19 ans | 10 | 26 | 36 |
| 3. 20 / 21 ans | 9 | 8 | 17 |
| 4. 22 / 23 ans | 2 | 11 | 13 |
| 5. 24 / 25 ans | | 8 | 8 |
| 6. 26 / 30 ans | 1 | 7 | 8 |
| 7. Plus de 30 ans | | 4 | 4 |
| Total | 32 | 90 | 122 |

| Niveaux Scolaires | Femme | Homme | Total |
|----------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Autre | | 9 | 9 |
| Bac +3 et plus (Niveau ou diplôme) | 4 | 10 | 14 |
| Bac général (Niveau ou diplôme) | 5 | 3 | 8 |
| Bac professionnel ou technique (Niveau ou diplôme) | 8 | 9 | 17 |
| Brevet des collèges (Diplôme ou niveau 3ème) | 3 | 14 | 17 |
| BTS ou DUT (Niveau ou diplôme) | | 10 | 10 |
| CAP, BEP (Niveau ou diplôme) | 9 | 20 | 29 |
| DEUG et autres Bac +2 (Niveau ou diplôme) | | 3 | 3 |
| Institutions spécialisées (IMP, CAT...) | 1 | 5 | 6 |
| Niveau collège (6ème, 5ème et 4ème) | 2 | 4 | 6 |
| Niveau primaire | | 3 | 3 |
| Total | 32 | 90 | 122 |

| Statuts socioprofessionnels | Femme | Homme | Total |
|--------------------------------------------------------|-----------|-----------|------------|
| Apprenti niveau collège et lycée | 6 | 7 | 13 |
| Apprenti, niveau post bac | 3 | 7 | 10 |
| Autre | | 7 | 7 |
| Autre alternance | 1 | | 1 |
| Autre formation | 3 | 13 | 16 |
| Autre sans activité (maladie, "au foyer"...) | 2 | 7 | 9 |
| CDD temps partiel | 1 | 2 | 3 |
| CDD temps plein | 2 | 7 | 9 |
| CDI temps plein | 1 | 7 | 8 |
| Demandeur d'emploi inscrit à Pôle Emploi, non rémunéré | | 1 | 1 |
| Demandeur d'emploi non inscrit à Pôle Emploi | 4 | 6 | 10 |
| Demandeur d'emploi rémunéré | 1 | 2 | 3 |
| Etudiant, enseignement général | 4 | 5 | 9 |
| Etudiant, enseignement technique | 2 | 4 | 6 |
| Intérim, intermittent | | 1 | 1 |
| Scolaire, enseignement général | 2 | 4 | 6 |
| Scolaire, enseignement technique | | 3 | 3 |
| Stagiaire non rémunéré | | 4 | 4 |
| Stagiaire, niveau collège et lycée, rémunéré | | 1 | 1 |
| Stagiaire, niveau post bac, rémunéré | | 2 | 2 |
| Total | 32 | 90 | 122 |

| Nature des ressources | Ress. d'activité | Ress. de type aide à la personne | Ress. provenant d'un tiers privé | Autres ress. | Aucune ress. | Non renseigné | Total |
|------------------------------|------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|--------------|---------------|------------|
| Femme | 19 | 0 | 0 | 1 | 12 | 0 | 32 |
| Homme | 43 | 2 | 0 | 8 | 38 | 0 | 91 |
| Total | 62 | 2 | 0 | 9 | 50 | 0 | 123 |

| Montant des ressources mensuelles | Femme | Homme | Total |
|------------------------------------------|-----------|-----------|------------|
| 1. Moins de 150 € | 13 | 40 | 53 |
| 2. De 151 à 305 € | | 4 | 4 |
| 3. De 306 à 460 € | 2 | 8 | 10 |
| 4. De 461 à 610 € | 4 | 6 | 10 |
| 5. De 611 à 765€ | 4 | 7 | 11 |
| 6. De 766 à 915 € | 5 | 9 | 14 |
| 7. De 916 € à 1065 € | | 2 | 2 |
| 8. Plus de 1065 € | 4 | 14 | 18 |
| Total | 32 | 90 | 122 |

Situation des jeunes à leur sortie

| Répartition selon la durée du séjour | Femme | Homme | Total |
|---------------------------------------------|-----------|-----------|------------|
| 1. Moins d'une semaine | 5 | 11 | 16 |
| 2. Entre une semaine et moins d'un mois | 7 | 15 | 22 |
| 3. Entre un mois et moins de trois mois | 5 | 17 | 22 |
| 4. Entre trois mois et moins de six mois | | 14 | 14 |
| 5. Entre six mois et moins de un an | 2 | 13 | 15 |
| 6. Un an et plus | 13 | 27 | 40 |
| Total | 32 | 97 | 129 |

| Moyenne des durées de séjour (en jour) | | | |
|-----------------------------------------------|--|-----------------------|------------|
| Femme | | | 311 |
| Homme | | | 262 |
| | | Moyenne global | 274 |

| Principale raison du départ | Femme | Homme | Total |
|--------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|------------|
| Autre | 2 | 8 | 10 |
| Changement de situation familiale (couple, maternité, ...) | 3 | 2 | 5 |
| Fin de contrat, de formation ou de stage | 5 | 34 | 39 |
| Fin du contrat de résidence | 9 | 33 | 42 |
| Par insatisfaction | 1 | | 1 |
| Plus assez de ressources pour vivre dans un logement HAJ | | 1 | 1 |
| Pour habiter un logement plus autonome | 7 | 6 | 13 |
| Pour rejoindre un nouveau lieu d'étude, de formation ou de travail | 3 | 7 | 10 |
| Rupture du contrat de résidence (expulsion) | 2 | 6 | 8 |
| Total | 32 | 97 | 129 |

| Type de solution trouvée | Femme | Homme | Total |
|-------------------------------------------------------|-----------|-----------|------------|
| Autre institution | 10 | 32 | 42 |
| Autre solution HAJ (FJT, CLLAJ...) | 4 | 15 | 19 |
| Autre, précisez... | 1 | 3 | 4 |
| CHRS / Hébergement urgence | 1 | | 1 |
| Hébergé chez les parents | 5 | 28 | 33 |
| Hébergé chez un tiers privé | 2 | 3 | 5 |
| Hôtel social | | 1 | 1 |
| Logement autonome parc public (locataire, colcataire) | 7 | 13 | 20 |
| Logement parc privé | 2 | 2 | 4 |
| Total | 32 | 97 | 129 |

| Lieu de la solution trouvée | Femme | Homme | Total |
|--------------------------------------------------------------|-----------|-----------|------------|
| Autre commune du département | 7 | 27 | 34 |
| Autre département de la région | 4 | 20 | 24 |
| Autre région métropolitaine | 5 | 10 | 15 |
| Autres pays | | 2 | 2 |
| Commune du FJT ou du CLLAJ | 12 | 27 | 39 |
| Regroupement local (communauté d'agglo, de commune, de pays) | 4 | 11 | 15 |
| Total | 32 | 97 | 129 |

| Age des jeunes à leur sortie | Femme | Homme | Total |
|-------------------------------------|-----------|-----------|------------|
| 1. Moins de 18 ans | 6 | 19 | 25 |
| 2. 18 / 19 ans | 11 | 33 | 44 |
| 3. 20 / 21 ans | 10 | 10 | 20 |
| 4. 22 / 23 ans | 3 | 11 | 14 |
| 5. 24 / 25 ans | | 8 | 8 |
| 6. 26 / 30 ans | 2 | 8 | 10 |
| 7. Plus de 30 ans | | 8 | 8 |
| Total | 32 | 97 | 129 |

